

## AUGMENTER LES SALAIRES C EST MAINTENANT !

Une reprise soutenue de la croissance plus rapide que prévue et des milliers d'emplois non pourvus dans de nombreux secteurs d'activités (aides à la personne, commerce, restauration...) : il n'en fallait pas plus pour relancer le débat sur l'augmentation des salaires. Si une écrasante majorité de Français se déclare favorable à la hausse des salaires (84% d'après un sondage IFOP pour l'Humanité) sans attendre, les organisations patronales et le gouvernement de manière plus surprenante semblent appeler de leurs vœux une hausse des rémunérations.



Mais outre qu'il n'y aura pas de « coup de pouce » du SMIC au-delà de son réajustement à l'inflation, Bruno Le Maire veut une revalorisation du pouvoir d'achat des plus modestes en agissant notamment sur les primes, l'intéressement ou encore la participation : Tous éléments non pérennes. Le patronat de son côté milite pour une revalorisation de 10 % en baissant les cotisations sociales pour ajuster les salaires nets à la hausse DONC en privant notre modèle social des cotisations finançant la Sécurité Sociale, le régime d'assurance chômage ou encore les retraites.

**Ce n'est évidemment pas le choix fait par la CGT qui rappelle quelques vérités indiscutables. Ainsi au premier semestre 2021, les multinationales du CAC 40 affichent pour leur majorité des résultats en hausse puisque le total des bénéfices de 37 des entreprises constituant l'indice atteint 57 Milliards d'Euros. Plus de 140% des profits du CAC 40 vont être versés aux actionnaires.**

Pour toutes les autres sociétés, la hausse généralisée des salaires est le meilleur moyen de relancer la consommation des ménages (cette dernière pesant plus de 50% dans le PIB) et d'accroître la croissance dont le pays a tant besoin pour créer des emplois de qualité .

**D'autant que pour la CGT, si le travail est une richesse et pas un coût contrairement aux discours néolibéraux, il faudra bien qu'on aborde un jour ou l'autre la question du coût du capital jamais abordé dans le débat public (rôle des banques dans le financement de l'économie ,montant des loyers professionnels ,pressions énormes des donneurs d'ordre vis-à-vis de leurs sous traitants ...).**

Ce débat n'est pas qu'hexagonal car en Espagne, le gouvernement a décidé d'une revalorisation importante des salaires. Même dans des pays considérés comme des bastions du capitalisme, les salarié(e)s états uniens et britanniques ont vu leurs revenus augmenter sous le double effet de mobilisations importantes (grèves longues dans la restauration rapide notamment) et de difficultés de recrutement de salarié(e)s qualifié(e)s (ex : transport routier en grande Bretagne).

Très récemment, les cheminots allemands ont participé de façon massive à des grèves afin d'obtenir 1.4% d'augmentation générale en 2021 ainsi qu'un bonus de 600 Euros puis de nouveau revendiquer 1.8% en 2022.

**Suivons leur exemple et participons très nombreux à la journée interprofessionnelle de grèves et manifestations du 05 Octobre prochain à l'appel des syndicats CGT FO FSU SOLIDAIRES et des organisations de jeunesse, pour réclamer une augmentation générale des salaires et des minima sociaux , un SMIC à 2000 Euros et le dégel du point d'indice dans les Fonctions Publiques**

**Un argument supplémentaire s'il en fallait un autre : pour le patronat, il n'est jamais temps de parler hausse des rémunérations. Soit la conjoncture est mauvaise et il est urgent d'attendre des jours meilleurs qui ne viennent jamais, soit la reprise de l'activité économique est là (comme actuellement) et il ne faut surtout pas la mettre en péril par des augmentations inopportunes**

**Donc, les salaires on en (re)parle le 05/10**

**TOUTES et TOUS EN GREVE et AUX MANIFS !!!!**

